

Na 3 jaar lesgeven in improvisatietheater (denk aan de vloer op) en theaterproductie's maken bij het Fijnhouttheater in Amsterdam, werd ik via een van de cursisten gevraagd om een training 'opvang na calamiteiten' te helpen ontwikkelen en geven voor de Nederlandse Spoorwegen. Dat heb ik met veel passie en toewijding gedaan. Twee jaar lang heel veel slachtoffers gespeeld die ernstig getraumatiseerd waren geraakt als gevolg van 'een aanrijding' of 'springer' of anderszins opgevangen moesten worden. Intensief , behoorlijk emotioneel belastend maar zeer bevredigend om te doen.

Van het een kwam het ander... Kon ik ook in andere trainingen acteren? Natuurlijk, ik kon acteren, maar het bedrijfsleven was in 1993 nog geen gelezen boek.. In de eerste jaren heb ik me in talloze trainingen verdiept en gevolgd om daarna, in het praktijkgedeelte, met mijn acteren de theorie aan de praktijk te koppelen. In die periode voelde ik me vaak cursist en acteur tegelijk.

Nu 20 jaar later en zoveel modellen in de communicatie verder ben ik als rollenspeler behoorlijk uitgekristalliseerd en houd me nu vooral bezig met wat voor de cursist van belang is. Het ging nooit om mij.... en het gaat nooit om mij. De hoofdrol is altijd voor de cursist, niet voor de acteur/rollenspeler en ook niet voor de trainer. Wij 'spelen-samen' wel een belangrijke rol voor het ontwikkelen van de cursist. Dat samenspel is dienstbaar aan elkaar, maar bovenal aan de groep en haar cursisten. Ik zie nooit een groep, maar een groep individuen die elk op zijn eigen niveau met zijn eigen beperkingen en mogelijkheden de kans wil pakken om iets toe te voegen aan het individuele palet aan vaardigheden waar elke individuele cursist mee binnenkomt.

Ik heb in de afgelopen 20 jaar veel ervaring opgedaan in het spelen in assessments en trainingen. In assessments ben ik actief voor verschillende bedrijven in de selectie en advies branche en in trainingen voor talloze middel en grote bedrijven. Ook voor de non-profit sector.

Naast het acteren voorzie ik een aantal opdrachtgevers al 20 jaar van de acteurs in zowel assessments als coaching en trainingen. Daar is Personal & Training / Coaching Service uit geboren. In een assessment meestal in samenwerking met een assessment of arbeid en organisatie psycholoog en in trainingen vaak met een trainer of arbeid en organisatie adviseur. In de loop der jaren word ik steeds meer gevraagd als co-trainer of trainer. Na een training in een groep hebben veel managers of leidinggevendens behoefte aan wat intensievere 'sparrings-mogelijkheden'. Dit kan ik vaak zelfstandig of in samenwerking met een trainer invullen. Na een training de theorie aanwenden in gesprekken is een kwestie van doen! Vaak doen!

Helaas krijgen managers of leidinggevendenden wel regelmatig trainingen, maar weinig begeleiding om de opgedane kennis van de theorie fijn te slijpen. Fijnslijpen van de vaardigheden in een laboratorium situatie is dan een stevige ontwikkel motor voor betreffende leidinggevende of manager. Het voorkomt ook terugval in oude gewoonten of stijlen door de 'waan van de dag'. Er wordt dan veel effectiever gebruik gemaakt van het ontwikkelpotentieel van betrokken cursist.